

От работодателя:  
Заведующий МАДОУ д/с № 2

(должность руководителя)

А.И. Придачина

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.  
«28» 03 2023



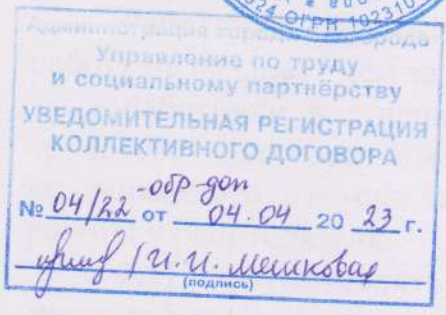
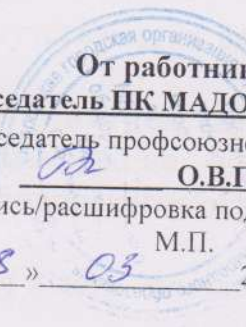
От работников:  
Председатель ПК МАДОУ д/с № 2

(председатель профсоюзной организации)

О.В. Громенко

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.  
«28» 03 2023



Дополнительное соглашение №2  
утверждено на собрании работников

«28» 03 2023 г.

Протокол № 2

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к Коллективному договору от 27.12.2021 г. муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №2 г. Белгорода на 2022-2024 г.г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Придачиной Анны Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной организации Громенко Ольги Васильевны, действующие на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.10. Коллективного договора от 27.12.2021 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

**1. Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»» коллективного договора МАДОУ д/с №2 дополнить пунктами 2.10, 2.11 следующего содержания:**

« 2.10. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые



договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

**2.11.** Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

## **2. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха»:**

дополнить пункт 4.5 подпунктом следующего содержания:

«- инвалиды имеют право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск – не менее 30 календарных дней (ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", ч. 2 ст. 115 ТК РФ).

## **3. В разделе IV «Охрана труда и здоровья»:**

**3.1.** в пункте 7.2.9 « после слов «на рабочих местах» добавить «в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и добавить подпункт следующего содержания:

«Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда,
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;



4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4 – 7»

3.2. В пункте 7.2.12 «после слов «медицинских осмотров» добавить слова « и (или) обязательного психиатрического освидетельствования»

4. В связи с вступлением в силу Федерального закона (ст.5,ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ, ч.1.1 ст.12.2,ч.4.1 ст 46 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») « О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» внести дополнения в приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ д/с № 2»:

в разделе 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» пункт 2.6. дополнить подпунктом следующего содержания

- лица, признанные иностранными агентами, не имеют право осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях (ст.5, ч.9 ст. 11 Федерального закона от 14.07.2022 г. №255 –ФЗ).

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора с 01.01.2022 г. по 21.12.2024 г. распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора с 01.01.2022 г. по 21.12.2024 г.

Работодатель: \_\_\_\_\_  
Представитель работников: \_\_\_\_\_

Работодатель: \_\_\_\_\_  
Представитель работников: \_\_\_\_\_

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору от 21.12.2021 г. с изменениями и дополнениями, действующему с 01.01.2022 г. по 21.12.2024 г.

Работодатель в лице его представителя (Исполнительный директор ООО «...») и представитель работников в лице представителя (Председатель ОО «...») в целях разрешения возникших разногласий и в соответствии со ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и ст. 10, ст. 11 Коллективного договора от 21.12.2021 г. заключили настоящее дополнительное соглашение...

В соответствии со статьями 8, 9, 47 Трудового кодекса Российской Федерации стороны приняли и заключили:

1. Раздел II «Гарантии при увольнении, ликвидации и расторжении трудового договора» коллективного договора МАОУ «...» дополнить пунктами 2.10, 2.11 с изложением следующего содержания:

2.10. По месту работы работников не вводятся новые должности, не создаются новые подразделения для выполнения работ, связанных с исполнением государственных функций и обязанностей, возложенных на государственные органы Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и работодателей, правопреемников органов государственной власти субъектов Российской Федерации и работодателей.

В целях предотвращения действий, направленных на ухудшение условий оплаты труда работников, работодатель обязуется...