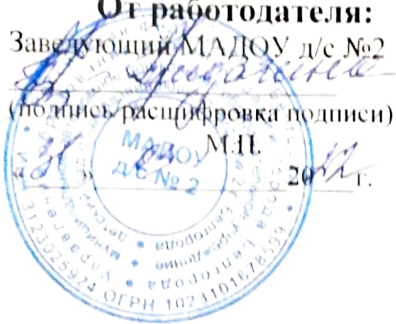
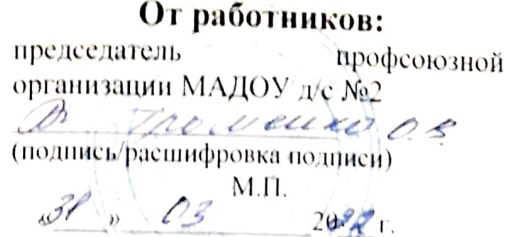


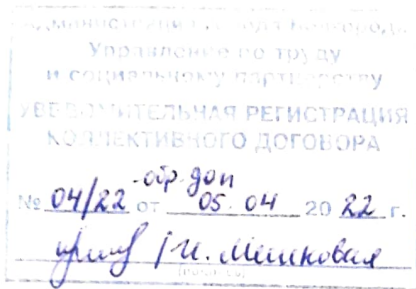
**От работодателя:**  
Заведующий МАДОУ д/с №2  
(подпись, расшифровка подписи)  
М.П.  
2022 г.



**От работников:**  
председатель профсоюзной  
организации МАДОУ д/с №2  
(подпись, расшифровка подписи)  
М.П.  
2022 г.



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида №2 г. Белгорода  
Управление по труду и социальной партнерству  
УВЕДОМЛЕНИЕ РЕГИСТРАЦИИ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
№ 04/22 от 05.04.2022 г.  
Иванова М.И.



Дополнительное соглашение №1  
утверждено на общем собрании  
работников  
«31» марта 2022 г.  
Протокол № 3

**Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору от 27.12.2021 г.  
муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад общеразвивающего вида №2 г. Белгорода  
на 2022-2024 г.г.**

Работодатель в лице его представителя заведующего Придачиной Анны Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации воспитателя Громенко Ольги Васильевны, действующие на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10. Коллективного договора от 27.12.2021 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

**1. Дополнить** приложение Коллективного договора от 27.12.2021 г. Правил внутреннего трудового распорядка раздела № 3 «Основные права и обязанности работников Учреждения» п. 3.6 «Работники Учреждения обязаны» следующими подпунктами:

« - проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты»

2. **Дополнить** приложение Коллективного договора от 27.12.2021 г. Правил внутреннего трудового распорядка раздела № 4 «Основные права и обязанности работодателя» п. 4.1 «Работодатель имеет право» следующими подпунктами:

«- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти.»

3. **Дополнить** приложение Коллективного договора от 27.12.2021 г. Правил внутреннего трудового распорядка раздела № 4 «Основные права и обязанности работодателя» п. 4.1 «Работодатель обязан» следующими подпунктами:

«- обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об

использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ».

4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора с 01.01.2022 г. по 21.12.2024 год распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора с 01.01.2022 г. по 21.12.2024 год.