

От Работников:

Председатель ПК МАДОУ д/с № 2

О.В.Громенко

«05» февраля 2025 год



От Работодателя:

Заведующий МАДОУ д/с № 2

А.И.Придачина

«05» февраля 2025 год



Дополнительное соглашение №1
принято на общем собрании работников
«04» февраля 2025 г.
Протокол № 1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения
детского сада №2 г. Белгорода
на 2025-2027 г.г.**

Работодатель в лице его представителя заведующего Придачиной Анны Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной организации Громенко Ольги Васильевны, действующие на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.10. Коллективного договора от 25.11.2024 г., заключили настоящее Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору от 25.11.2024 г. муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №2 г. Белгорода на 2025-2027 г.г. о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»» коллективного договора МАДОУ д/с №2 дополнить пунктом 2.12 следующего содержания:

«2.12. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2. В разделе V «Оплата и нормирование труда»

2.1. пункт 5.23 читать в следующей редакции:

«5.23. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

- а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

- б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

- в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;»

2.2. пункт 5.24 считать утратившим силу.

2.3. в пункт 5.9 добавить абзац следующего содержания:

«Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается

распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем»

3. В разделе VII «Охрана труда и здоровья» в пункт 7.3 подавить подпункт следующего содержания:

«- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов (п. 24. ч 3. ст.214 ТК РФ)»

4. В разделе VI. «Социальные гарантии и льготы»

4.1 подпункт 6.1.11 читать в следующей редакции:

«6.1.11. Предоставлять льготу работникам ДОУ (кроме руководящих и педагогических) в размере 100% от установленной платы за содержание детей в детском саду (основание: Порядок предоставления льгот по родительской плате за присмотр и уход за детьми в муниципальных дошкольных образовательных организациях города Белгорода, утверждённый приказом управления образования администрации города Белгорода от 28.08.2024 г. №1073»

4.2. подпункт 6.1.12 читать в следующей редакции:

«6.1.12 Выделять средства для приобретения новогодних подарков детям до 14 лет (включительно) работников образовательного учреждения»

4.3. пункт 6.2 читать в следующей редакции:

«6.2. Профсоюзный комитет выделяет средства для оказания материальной помощи членам профсоюза МАДОУ д/с №2 : юбилей сотрудника (50 лет и через каждые 5 лет), оказание помощи в связи со смертью близких родственников (жены, мужа, дети, родители), оказание помощи семье умершего сотрудника МАДОУ, оказание помощи на лечение длительно болеющего сотрудника (утрата трудоспособности), оперативное вмешательство, требующее длительного восстановительного периода, бракосочетание сотрудника, рождение ребенка у сотрудника»

5. Внести изменения в приложение № 1 Коллективного договора на 2025-2027 гг. «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ д/с № 2»:

подпункт 12 пункта 3.2 раздела 3 «Основные права и обязанности работников Учреждения» читать в следующей редакции:

«12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности; (п. 12 в ред. Федерального закона от 19.12.2023 N 618-ФЗ)»

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора МАДОУ д/с №2 на 2025-2027 год распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МАДОУ д/с №2 на 2025-2027 год.

9. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.